

SEGUIMENT DELS OBJECTIUS I ACCIONS DEL PLA DIRECTOR 2017-2021 DEL CSSBcn

Desembre de 2019



**Ajuntament
de Barcelona**



**Consorci de Serveis
Socials de Barcelona**
Generalitat de Catalunya
Ajuntament de Barcelona



Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

Acompliment gener-desembre 2019

	Objectius	Accions					Grau acompliment segons LE	
	Objectius previstos	Accions previstes	Finalitzades	Parcialment assolides	Aturades	Pendents d'iniciar	% Acompliment total	% Acompliment parcial
LE 1	7	55	16	27	1	11	29%	78%
LE 2	2	9	2	4		3	22%	67%
LE 3	2	27	0	17	9	1	0%	63%
LE 4	4	4	0	1	1	2	0%	25%
LE 5	3	24	4	20		0	17%	100%
LE 6	1	6	1	4		1	20%	100%
LE 7	2	9	4	5		0	44%	100%
Total	21	134	27	78	11	18	20%	78%

Línies estratègiques

LE 1. *Enfortiment CSSBcn: organització i estructura*

LE 2. *Desenvolupament de la funció de planificació de les polítiques socials a Bcn*

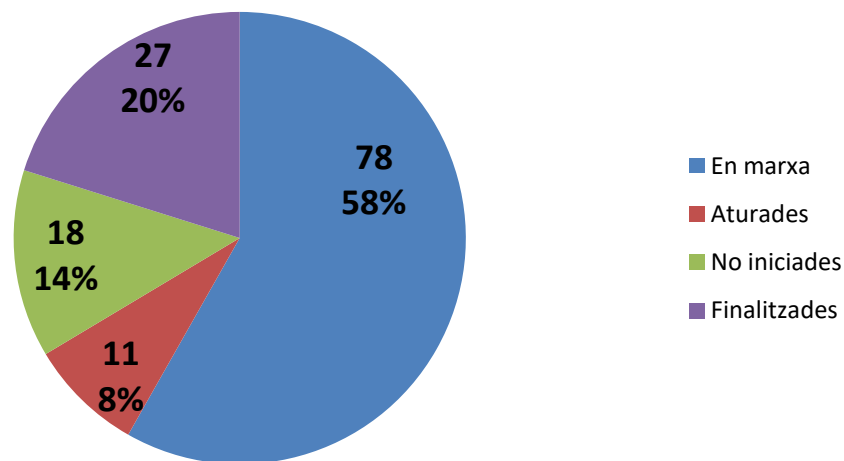
LE 3. *Augment de la qualitat en la prestació i gestió dels serveis i programes d'atenció especialitzada*

LE 4. *Potenciació de la innovació en els models d'atenció i organització dels SSE*

LE 5. *Impuls de la cooperació institucional i treball en xarxa*

LE 6. *Millorar l'atenció directa a la ciutadania*

LE 7. *Situar el CSSBcn com a referent dels SSE*



Accions destacades

FINALITZADES (20 %)	EN MARXA (58%)
<ul style="list-style-type: none">• Traspàs per part de la Generalitat del centre residencial Mas Sauró• Traspàs per part de la Generalitat dels centres ocupacionals (Sinia i Can Carreres)• Posada en marxa de 4 pisos d'autonomia per violència masclista: 3 de mitja autonomia i 1 d'alta autonomia	<ul style="list-style-type: none">• Millorar els circuits per donar respostes més eficients (especialment en l'àmbit de contractació)• Participació en la Taula d'atenció integrada socio-sanitària impulsada per l'Ajuntament, la Generalitat i el Consorci Sanitari de Barcelona.
ATURADES (8%)	PENDENTS D'INICIAR (14%)
<ul style="list-style-type: none">▪ Establir el foment d'espais d'intercanvi de coneixements entre professionals del Consorci	<ul style="list-style-type: none">• Elaboració de la proposta d'un pla pilot de teletreball• Incorporar la perspectiva de gènere en la recopil·lació, tractament i valoració de totes les dades de gestió interna generades pel Consorci